

第二種計画認定・変更の申請要領
(継続雇用の高齢者に関する無期転換ルールの特例申請)

様式第7号

【赤字は記載例】

第二種計画認定・変更申請書

平成29年 ○月 ○日

佐賀労働局長 殿

1 申請事業主

名称・氏名	株式会社 厚生労働	代表者氏名 (法人の場合)	代表取締役 佐賀 太郎	者代 印表 印	
住所・所在地	〒(840 - ××××) 佐賀県佐賀市駅前中央3丁目○-×	電話番号	0952(32)71△△	FAX番号	0952(32)71△×

2 第二種特定有期雇用労働者の特性に応じた雇用管理に関する措置の内容

① 高年齢者雇用推進者の選任

職業訓練の実施

作業施設・方法の改善

健康管理、安全衛生の配慮

職域の拡大

職業能力を評価する仕組み、資格制度、専門職制度等の整備

職務等の要素を重視する賃金制度の整備

勤務時間制度の弾力化

① 行うこととしている雇用管理措置として該当するものに (1か所以上)
 した措置を実施することが分かる資料を添付 (提出書類一覧の【2】)

3 その他

高年齢者雇用安定法第9条の高年齢者雇用確保措置を講じている。

② 実施している高年齢者雇用確保措置に

② 65歳以上への定年の引き上げ

継続雇用制度の導入

③ 「継続雇用制度の導入」に を付した場合には、いずれかに

③ 希望者全員を対象

経過措置に基づく労使協定により継続雇用の対象者を限定する基準を利用

(注) 高年齢者等の雇用の安定等に関する法律の一部を改正する法律(平成24年法律第78号)附則第3項に規定する経過措置に基づく継続雇用の対象者を限定する基準がある場合

を付した措置を行っていることが確認できる就業規則等を添付 (提出書類一覧の【3】、【4】)

(記入上の注意)

1. 「2 第二種特定有期雇用労働者の特性に応じた雇用管理に関する措置の内容」は該当する措置の内容の口をチェックして下さい。

2. 「3 その他」は、該当する口はすべてチェックしてください。

(添付書類)

1. 「2 第二種特定有期雇用労働者の特性に応じた雇用管理に関する措置」を実施することが分かる資料(例: 契約書の雛形、就業規則等)

2. 高年齢者雇用確保措置を講じていることが分かる資料(就業規則等(経過措置に基づく継続雇用の対象者を限定する基準を設けている場合は、当該基準を定めた労使協定書(複数事業所を有する場合は本社分のみで可。))を含む。))

3. 変更申請の場合は、認定されている計画の写し。

※ 社会保険労務士による事務代理の場合には、欄外余白に社会保険労務士の署名または記名押印



提出代行印 等

申請窓口
問合せ先

佐賀労働局 雇用・環境均等室
〒840-0801 佐賀市駅前中央3-3-20 TEL 0952-32-7167
佐賀第2合同庁舎3階 FAX 0952-32-7159