

佐賀県正社員転換・待遇改善実現プラン【平成28年度】

主要な目標、取組、実績（目標①②③⑥の目標値は全て平成28年－32年度累計）

■ 不本意非正規雇用労働者の正社員転換、待遇改善等

目標

- ①ハローワークによる正社員就職件数：42,000件
(平成26年度：8,419件)
- ②ハローワークにおける正社員求人数：122,000件
(平成26年度：24,448件)

取組

- ハローワークによる正社員就職の促進
- 正社員実現に取り組む事業主への支援
- 「多様な正社員」の普及・拡大

実績

- ① **8,418件**
- ② **29,379件**

■ 人材力強化・人材確保対策の推進

目標

- ③公的職業訓練終了3か月後の就職件数：4,000件
(平成27年度上半期：468件)

取組

- 雇用管理改善による「魅力ある職場づくり」の推進
- 地方自治体が誘致した企業の人材確保支援

実績

- ③ **1,131件**

■ 若者等に係る取組

目標

- ④新規高卒就職者の県内就職の割合：65%
(平成27年3月卒：59.7%)
- ⑤新規高卒、大学等卒者の卒業後3年以内の離職率割合：全国平均以下
(平成24年3月卒：高卒40.9%,大学等卒35.9%)
- ⑥ユースエール認定企業の数：10社
(平成27年度若者応援宣言企業：86社)

取組

- 若者雇用促進法の円滑な施行
- 新規学卒者、未就職卒業者等に対する就職支援
- ハローワークにおけるフリーター等の正規雇用化支援
- 若者雇用促進法に基づく認定制度の推進

実績

- ④ **58.5%**
- ⑤ **高卒42.2%**
(**全国40.9%**)
大卒等37.8%
(**全国34.3%**)
- ⑥ **2社**